



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI
DEL PERSONALE**

Assunto il 30/03/2021

Numero Registro Dipartimento: 327

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3407 del 01/04/2021

**OGGETTO: DIP. MARIA PERRI. MATR. 641310. DIMISSIONI VOLONTARIE E RISOLUZIONE
DEL RAPPORTO DI LAVORO CON LA REGIONE CALABRIA..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 295578 del 22/08/2019 la dipendente Maria PERRI, matr. 641310, in servizio presso il Dipartimento "Infrastrutture, LL.PP., Mobilità", Settore "Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico – Area Settentrionale CS", vincitrice del concorso classe A022, ha fatto istanza di collocazione in aspettativa non retribuita, a decorrere dall'1 settembre 2019 e per tutta la durata del periodo di prova relativo all'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, presso la scuola Secondaria di I Grado nella Provincia di Catanzaro";

- con provvedimento prot. n. 304976 del 4 settembre 2019, è stata parzialmente rigettata la richiesta di aspettativa non retribuita della dipendente Maria Perri, ma accolta, a decorrere dal 1° settembre 2019, nei limiti di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL 21 maggio 2018 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali" che, testualmente, dispone: *"Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza."*;

- con successiva nota del 29 luglio 2020, acquisita al protocollo generale dell'Ente il 31 luglio 2020 al n. 252549, rinvenuta dall'UO "Affari Generali del Personale" solo in data 23 marzo 2021, la medesima dipendente, comunicando di aver superato il periodo di prova, rispettando i termini di preavviso, ha rassegnato le dimissioni dal ruolo di dipendente regionale e ha chiesto che venisse dichiarata la risoluzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria, con decorrenza 1° settembre 2020;

ATTESO CHE il rapporto di lavoro tra la Sig.ra Maria Perri e la Regione Calabria è da intendersi cessato ad ogni effetto di legge;

VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;

- il CCNL 21 maggio 2018 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";

RITENUTA la propria competenza;

DECRETA

per tutte le motivazioni espresse in premessa, da ritenersi qui integralmente riportate e trascritte

1. DI PRENDERE ATTO della nota del 29 luglio 2020, acquisita al protocollo generale dell'Ente il 31 luglio 2020 al n. 252549, rinvenuta dall'UO "Affari Generali del Personale" solo in data 23 marzo 2021, con la quale la Sig.ra Maria Perri, comunicando di aver superato il periodo di prova, ha rassegnato le dimissioni rispettando i termini di preavviso e ha chiesto che venisse dichiarata la risoluzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria con decorrenza 1° settembre 2020, intendendo proseguire l'attività lavorativa presso il Ministero della Pubblica Istruzione;

2. DI DICHIARARE RISOLTO il rapporto di lavoro tra la ex dipendente Maria Perri e la Regione Calabria a decorrere dall'1/09/2020;

3 DI NOTIFICARE il presente decreto:

- all'interessata Maria Perri;

- al Dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per gli adempimenti di competenza;

- al Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici Mobilità";

- al Settore Settore 2 "Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico – Area Settentrionale (CS)";

5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 3 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

BIANCO ANTONIETTA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARDAMONE ROBERTA

(con firma digitale)